

ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΤΕΟ ΣΤΟ ΕΣΗΔΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ 1η Υ.Πε. ΑΤΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ
«Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ»

Αθήνα, 22-12-2025
Αρ.πρωτ.: ΕΞΕ31966-23/12/2025

Ταχ. Δ/ση: Θηβών & Παπαδιαμαντοπούλου – Γουδή
Υπηρεσία : Δ/ση Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας
Υποδ/ση : Οικονομικού
Τμήμα : Προμηθειών
Πληροφ. : Σταματία Τραμπέλη
Τηλ. : 2132013147-242
Email: s.trabeli@paidon-agiasofia.gr

ΠΡΟΣ : ΚΑΘΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ

ΘΕΜΑ: «Παροχή Διευκρινήσεων επί του Δημόσιου Διεθνή Ανοικτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού για την παροχή υπηρεσιών Ασφάλειας των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Παιδών Αθηνών «Η Αγία Σοφία» για χρονική διάρκεια δυο (2) ετών, με δικαίωμα προαίρεσης για ένα (1) ακόμη έτος»

Σχετ.: α) Η Διακήρυξη με αρ.15/2025 (Συστημ.Αριθμ.387368) για την παροχή υπηρεσιών Ασφάλειας των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Παιδών Αθηνών «Η Αγία Σοφία» για χρονική διάρκεια δυο (2) ετών, με δικαίωμα προαίρεσης για ένα (1) ακόμη έτος».

β) Το από 22/12/2025 έγγραφο της Επιτροπής Σύνταξης Τεχνικών Προδιαγραφών

Στα πλαίσια δημοσίευσης του εν θέματι Δημόσιου Διεθνή Ανοικτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού και σε συνέχεια σχετικών ερωτημάτων οικονομικών φορέων, δίδονται οι κάτωθι διευκρινίσεις:

Σύμφωνα με το Παράρτημα II – Τεχνικές Προδιαγραφές (σελ. 58) της υπ' αρ. 15/2025 Διακήρυξης Δημόσιου διεθνή ανοικτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού για την ανάδειξη αναδόχου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας των χώρων του Γενικού Νοσοκομείου Παιδών Αθηνών «Η Αγία Σοφία», προβλέπεται ρητά ότι : «Όσον αφορά στην τεχνική και επαγγελματική ικανότητα, οι διαγωνιζόμενοι απαιτείται: [...] 2. Να διαθέτουν: [...] ε) Το SA 8000 πρότυπο για τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας.»

Σημειωτέον ότι η κατοχή του Πιστοποιητικού SA 8000:2014 αποδεικνύει τη δέσμευση της πιστοποιημένης εταιρίας σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και παρέχει σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος εχέγγυα ως προς την υπευθυνότητα της εν λόγω εταιρίας και την - εκ μέρους της - υιοθέτηση ορθών πρακτικών σε θέματα διασφάλισης κοινωνικών δικαιωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, η πιστοποίηση μιας εταιρίας με το Πιστοποιητικό SA 8000:2014, επιβεβαιώνει την ύπαρξη άριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος (παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή θρησκείας, συνδικαλιστική ελευθερία, τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας κλπ). Το δε πρότυπο ISO 26000:2010 είναι ένα σύνολο οδηγιών το οποίο παρέχει καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων και των οργανισμών με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο (γνωστή και ως Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ή ΕΚΕ - Corporate Social Responsibility ή CSR). Αυτό σημαίνει ότι ο οργανισμός ή η επιχείρηση ενεργεί με ηθικό και διαφανή τρόπο, ο οποίος συμβάλλει στην υγεία και την ευημερία της κοινωνίας.

Από την άλλη, το πρότυπο ISO 26000: 2010 **παρέχει καθοδήγηση και όχι απαιτήσεις**, επομένως δεν μπορεί να πιστοποιηθεί σε αντίθεση με ορισμένα άλλα γνωστά πρότυπα ISO (www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html, βλ. διατύπωση στην αγγλική: «ISO 26000:2010 provides guidance rather than requirements, so it cannot be certified to unlike some other well-known ISO standards. Instead, it helps clarify what social responsibility is, helps businesses and organizations translate principles into effective actions and shares best practices relating to social responsibility, globally. It is aimed at all types of organizations regardless of their activity, size or location»). Έτσι, η έκδοση του προτύπου αποσκοπεί στην προαγωγή της αλληλοκατανόησης στον τομέα της κοινωνικής ευθύνης και δεν αντικαθιστά αλλά λειτουργεί συμπληρωματικά σε εργαλεία και πρωτοβουλίες για κοινωνική ευθύνη. Συνεπώς, το ΕΛΟΤ ISO 26000 δεν αποτελεί ένα ακόμη πρότυπο συστήματος διαχείρισης, με απαιτήσεις, δεν προορίζεται και δεν είναι κατάλληλο για πιστοποίηση ή έλεγχο. Η δε παρεχόμενη, από το φορέα πιστοποίησης, βεβαίωση συμμόρφωσης με το ISO 26000 δεν αποτελεί αποδεικτικό συμμόρφωσης και κατά συνέπεια, δεν δύναται να θεωρείται ισοδύναμη με το Πιστοποιητικό SA8000.

Επομένως, η Βεβαίωση περί εφαρμογής ISO 26000:2010 δεν αποτελεί ισοδύναμο του εκ της Διακήρυξης απαιτούμενου πιστοποιητικού SA 8000:2014.

Τούτο διότι αφενός τα δύο πρότυπα **δεν έχουν καν εννοιολογικά ταυτόσημο ή έστω ουσιαδώς όμοιο αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής, αφού το SA 8000:2014 αφορά ειδικότερα τις συνθήκες του εργασιακού περιβάλλοντος**. Αφετέρου, η πιστοποίηση SA 8000 προβλέπει έλεγχο μέσω εξειδικευμένων διαδικασιών που διενεργούνται από ειδικά πιστοποιημένους ανεξάρτητους τρίτους φορείς, για τη διαπίστωση της συμμόρφωσης ή μη προς τις απαιτήσεις του Προτύπου, διασφαλίζοντας ότι οι κοινωνικοί έλεγχοι διεξάγονται με αμεροληψία, ικανότητα και αποτελεσματικότητα. **Αντιθέτως, το πρότυπο ISO 26000:2010 προβλέπει σύνολο οδηγιών το οποίο παρέχει καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων και των οργανισμών με**

κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο, πλην όμως δεν προβλέπει σχετικές απαιτήσεις, και άρα δεν μπορεί να πιστοποιηθεί σε αντίθεση με άλλα γνωστά πρότυπα ISO, ενώ η εφαρμογή των κατευθυντήριων γραμμών του ISO 26000 εξαρτάται από τον κάθε οργανισμό και τις συγκεκριμένες ανάγκες και συνθήκες του, ελλείψει αναγνωρισμένης διαδικασίας πιστοποίησης και ελέγχου συμμόρφωσης προς τις οδηγίες που παρέχει.

Εκ των ως άνω συνάγεται ότι η διάθεση του προτύπου ISO 26000: 2010 δεν δύναται να υποκαταστήσει ούτε είναι ισοδύναμη με την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποίησης SA 8000 ή ισοδύναμης, όπως αυτή προβλέπεται στην σελ. 58 της Διακήρυξης.

Οι ως άνω συμπληρωματικές πληροφορίες θα δημοσιευτούν στον επίσημο Διαδικτυακό Τόπο του Γ.Ν. Παίδων «Η Αγία Σοφία», στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ), στον ιστότοπο <http://et.diavgeia.gov.gr/> και στη Δικτυακή Πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ Γ. ΜΙΧΑΣ

Εσωτ.Διανομή:
Τμήμα Προμηθειών